

『2022년 벤처기업경쟁력강화-벤처기업 일자리 지원사업』 권역별 사업수행기관 모집공고

(사)대덕이노폴리스벤처협회는 『2022년 벤처기업경쟁력강화-벤처기업 일자리 지원사업』의 지역별 균형 있는 지원을 위하여 권역별 수행기관을 선정하여 분담하여 사업을 운영하고자, 아래와 같이 수행기관 모집을 공고합니다.

2022년 2월 15일

(사)대덕이노폴리스벤처협회장

1. 개요

- **사업내용** : 벤처기업 우수인력 확보를 위한 벤처기업 공동채용과 고용개선을 위한 공동훈련 등 일자리 지원
 - 벤처기업 우수인력 확보를 위한 공동채용, 채용박람회(벤처스타트업 아카데미 지원 포함) 및 인식개선을 위한 기업탐방, 고용개선을 위한 공동훈련 등 일자리지원
- **추진체계** : 비수도권 권역별 균형 있는 지원 위한 지역 수행기관을 구성하여 효율성 및 효과 극대화
- **수행지역** : 비수도권 권역별* 수행

* 대구경북, 부산경남, 전주전라, 대전충청강원

□ **수행예산** : 권역별 114백만원

□ **수행기간 및 절차**

- 사업수행기간 : 협약체결일 ~ 2022년 1월 31일 (약 11개월)
- 사업수행절차 :
 - 계획서 접수 : 2022년 2월 22일(화), 8일간
 - 협약체결 : 2022년 2월 28일(월) 예정
 - 중간보고 및 점검 : 2022년 9월~10월
 - 사업완료 및 실적·정산보고서 제출 : 2023년 1월

2. 신청자격 및 요건

□ **신청 기본자격**

- 민법 제32조에 의하여 설립된 비영리 법인
- 보조금(간접보조금 포함) 관련 횡령 등으로 보조금법 등 실정법을 위반한 법인은 신청 제한

□ **사업수행 요건**

- 채용연계 업무를 전담으로 수행할 전담채용매니저* 1인 이상 확보
- * 정부 및 지자체 등 일자리 연계/상담 업무를 수행한 경력이 2년이상인 자

3. 세부 사업내용

□ 벤처기업 공동채용 (권역별 410명 이상 채용)

- **(통합채용광고)** 낮은 기업 인지도로 인해 인재채용에 어려움을 겪는 지역별 우수 벤처기업을 모집, 온·오프라인으로 공동의 채용광고 시행 후 우수인력을 연계
 - (지원대상) 지역별 구인벤처기업* 및 구직자**
 - * 구인벤처기업 기준 : 신입임금 연2,500만원 이상인 구인 벤처기업
(고졸채용의 경우 연2,200만원 이상 / 지방권 기업의 경우 연2,300만원 이상)
 - ** 구직자 기준 : 벤처기업으로 취업하고자 희망하는 구직 활동 중인 미취업 청년 등
 - (지원내용) 차수별·지역별 기업모집→인재모집→채용연계
 - » 기업모집 : 주관·참여기관 누리집, 메일, 홍보자료 배포 등 통해 각 지역별 채용수요가 있는 벤처기업 모집하고, 민간 채용포털 등을 통해 통합채용광고 진행
 - » 인재모집 : 공동채용설명회, 기업현장탐방, 일자리홍보영상 등을 활용해 지역별 대학·특성화고 진로·취업부서와의 협력을 통해 구직인재 확보
 - » 채용연계 : 권역별 채용매니저*를 통해 참여기업 채용전형에 따른 구직인재 추천 등 기업-인재 연계 실시, 채용확정 확인
 - * 채용매니저 : 취업연계 및 상담 경력자 등으로 구성되며, 구인기업 및 구직자 분석을 통해 채용성공 가능성이 높은 매칭 실시, 필요시 동행면접 지원, 채용확인 등 수행
 - (추진방법) 온·오프라인으로 기업 공동의 채용광고 실시·채용
 - (추진목표) 연간 5차 실시

구분	1차	2차	3차	4차	5차
기업모집	02.21-03.04	04.18-05.06	06.20-07.08	08.29-09.09	10.31-11.18
인재모집	03.07-03.25	05.09-05.27	07.11-07.29	09.12-09.30	11.21-12.09
채용연계	03.28-04.15	05.30-06.17	08.01-08.26	10.10-10.28	12.12-12.30

[벤처기업 공동채용 2022년 연간 추진계획 (추진과정에서 변동될 수 있음)]

- **(공동채용박람회)** 지역별 벤처기업 공동의 채용박람회 개최 통해 벤처기업과 구직자 간 면접 기회 제공 및 현장 채용 실시
 - (지원대상) 지역별 구인벤처기업 및 구직자
 - (지원내용) 채용계획이 있는 벤처기업이 공동으로 채용공고 및 채용전형을 통한 우수인재 채용 지원
 - » 온라인 채용관 운영 : 민간 일자리플랫폼, 별도 웹페이지 개설 등을 통한 공동의 온라인 채용관 구축, 공동채용 실시
 - » 비대면 화상면접 운영 : 기업-학교를 연계한 사전 서류전형을 실시 후, 실시간 온라인 화상면접을 통한 면접전형 실시
 - » 대면 채용박람회 개최 : 기존 운영방식의 대면형태의 채용행사로서, 공동 채용공고-채용면접 등의 채용박람회 개최
 - (추진방법) 공동채용박람회, 면접회 등 채용행사 기획 및 개최*
 - * 지역 유관기관과의 협력개최 통한 예산절감 및 성과 확대 가능
 - (추진목표) 권역별 1회 이상 개최

- **(SW개발인재 채용 페스티벌)** SW개발인재 채용 및 SW개발 벤처기업 활성화를 위한 채용행사 개최
 - (추진목적) 민·관협력 기반의 SW인재양성 대책('21.06)에 따라 급증하는 SW인력수요에 대응하고자, SW 관련 벤처·스타트업 발굴·홍보 및 인재 채용연계 지원
 - (지원대상) 지역별 SW개발 직무 구인벤처기업 및 구직자
 - (지원내용) 온라인 채용관 및 페스티벌 개최 및 참여지원
 - » 온라인 채용관 : 구인기업 및 구직자 선호의 일자리플랫폼을 활용, SW개발 일자리창출을 위한 온라인 공동채용관 운영

- » 온·오프라인 페스티벌 : SW개발 구인기업 및 구직자를 잇는 채용 페스티벌 개최 (기업채용설명회, 채용면접 등)
- (추진방법) 권역별 벤처기업 대상 홍보안내, 참여기업 모집
- (추진목표) 권역별 참여기업 모집 및 발굴
- (추진일정) 2022년 5~6월 (전국 통합)

			
페스티벌 광고	멘토링 토크콘서트	메타버스 채용홍보관	기업채용설명회

[SW개발인재 페스티벌 개최 모습(2021년)]

- **(공동채용설명회 · 기업현장탐방)** 좋은 근무여건에도 불구하고 낮은 인지도로 인해 인재 채용이 어려운 벤처기업을 위해, 찾아가는 공동채용설명회, 기업현장탐방 등 기업소개의 장 마련
 - (지원대상) 지역별 구인벤처기업*
 - * 통합채용공고 참여기업 중 연봉, 복지 등 일자리 우량기업 발굴 및 선정
 - (지원내용) 채용계획이 있는 벤처기업과 구직자 간 만남의 장 마련을 위한 설명회·현장탐방 개최 및 참여지원
 - (추진방법) 공동채용설명회 또는 기업현장탐방 개최
 - » 공동채용설명회 : 기업인사담당자가 대학·특성화고 등에 방문, 기업소개, 인재상 및 채용전형설명 등을 공동으로 실시
 - » 기업현장탐방 : 구인 벤처기업 현장으로 청년구직자가 방문, 기업소개, 인재상 및 근무환경 소개, 사옥투어 등에 참여
 - (추진목표) 권역별 5회 이상 개최

- **(우수일자리 뉴미디어홍보)** 좋은 근무여건에도 불구하고 비교적 낮은 인지도로 인해 인재 채용이 어려운 벤처기업을 위해, 우수 일자리를 알리기 위한 뉴미디어 활용의 기업홍보 실시
 - (지원대상) 지역별 구인벤처기업*
 - * 통합채용공고 참여기업 중 연봉, 복지 등 일자리 우량기업 발굴 및 선정
 - (지원내용) 벤처기업·일자리 홍보영상 제작하고, 유튜브* 등 청년 친화매체를 활용해 청년구직자-벤처기업 간 채용연계를 위한 홍보활동에 활용
 - * 수행기관 유튜브 채널 이외에도 SNS 혹은 지원기업 채용공고 등에 활용토록 권장
 - (추진방법) 영상촬영·제작 전문업체 선정을 통한 용역
 - (추진목표) 권역별 12개사 이상 지원

□ 벤처기업 공동훈련 (권역별 40명 이상 수료)

- **(신입사원 공동훈련)** 공동채용을 통해 벤처기업에 입사한 신입사원 등 대상의 벤처기업인 역량강화 교육 실시
 - (훈련목적) 신입사원의 벤처기업에 대한 가치관 정립 및 긍정적인 인식 고취 위해 교육을 지원, 안정적이고 빠른 기업정착 유도 및 장기근속 도모
 - (지원대상) 벤처기업 입사 1년 내외의 신입사원 (비수도권 연 200명)
 - (지원내용) 신입사원이 벤처기업 조직에서 갖춰야 할 기본소양 역량강화 교육을 2박3일* 숙박 집체훈련 형태로 지원
 - * 참여기업 업무공백 부담을 고려하여 2박3일 과정으로 편성, 참여자 안전계획 사전 확보 (('18년) 3박4일 or 4박5일→ ('19-'20년) 3박4일→ ('21년) 2박3일 or 비대면1일)
 - ** 코로나19 재확산에 따른 확진자 급증 및 정부의 사회적 거리두기 단계 격상 등 상황 발생 시, 훈련 프로그램 비대면으로 전환 운영될 수 있음

- » 벤처기업 이해, 비즈니스 매너, 조직 갈등관리, 커뮤니케이션, 팔로워십, 시간관리, 문제해결력, 문서작성법 및 보고방법 등

지식(Knowledge)	기술(Skill)	태도(Attitude)	가치(Value)
-벤처기업 이해	-갈등관리/커뮤니케이션 -비즈니스 매너 -보고서작성/보고/발표 -스마트업무역량	-신입사원 기본자세 -셀프 리더십 -팔로워십	-팀워크훈련 -자아탐색 -넥스트 플랜 -셀프리더십

[벤처기업 공동훈련 프로그램 구성(안)]

- (추진방법) 교육 전문기관 공모·선정을 통한 훈련운영 위탁*

* 공개경쟁입찰을 통해 대덕벤처협회에서 훈련기관 별도 선정 예정

- (추진목표) 연간 5회 운영, 권역별 총 40명 내외 수료

지역	내용	1차	2차	3차	4차	5차	계
비수도권	훈련시기	5월	7월	9월	10월	12월	5회
	훈련인원	40명	40명	40명	40명	40명	200명

[벤처기업 공동훈련 2022년 연간 추진계획]

□ 보고 및 사후 모니터링

- **(월간실적보고)** 사업기간 내 매월 말 사업 현황양식 등 요청에 따라 추진현황 및 실적 보고 제출
- **(만족도 조사)** 사업종료 시점에 참여기업 대상으로 지원사업에 대한 만족 정도 파악을 위한 조사 실시
- **(근속여부 조사)** 사업종료 6개월 시점에 채용자 및 교육훈련 수료자 대상으로 근무현황 조사 전수조사 실시

□ 추진일정

추진 내용		연도	`22												`23
		월	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	
공동 채용	통합채용공고	5회													
	SW인재 채용 페스티벌 (전국 통합 1회)	1회													
	채용박람회	1회 ↑													
	채용설명회/기업탐방	5회 ↑													
	뉴미디어 홍보	12건 ↑													
공동 훈련	신입사원 공동훈련	5회													
만족도조사, 정산 및 결과보고		-													

4. 제출서류 및 방법

□ 제출서류

- 제출공문
- 사업신청서(양식 참조)
- 사업계획서(양식 참조)
- 기타 구비서류(사업자등록증 사본, 법인등기부등본, 정보동의서)

□ 제출기간 및 방법

- (제출기간) 2022년 2월 22일(화) 16시까지
- (제출방법) 제출서류 전체를 PDF파일로 메일 제출 (jeong@diva.or.kr)
- (관련문의) 과장 신수정 (042-368-9703)

5. 선정방법 및 결과발표

□ 평가방법

- **(평가위원)** 내·외부 3인 이상 5인 이하로 구성
- **(평가내용)** 사업계획 내용 및 수행능력 등
 - 사업목표 적절성(목표의 구체성, 현실성), 사업내용 적정 여부(목표 및 추진내용의 일관성, 적절성, 계획성), 사업수행능력(인력 적절성, 관련 네트워크 구체성), 관리체계 정적성(부정수급 방지대책, 활용전략 우수성)
- **(평가방법)** 사업계획발표 등 별도 발표평가를 진행할 수 있으며, 세부계획 및 일정은 신청기관에 개별 통지 예정

□ 결과발표

- 선정기관에 개별 통지

□ 기타사항

- 제출된 서류는 반환하지 않음
- 세부 평가내용 및 결과는 공개하지 않음
- 선정기관과 과업내용, 일정 등의 내용을 일부 조정할 수 있음